COMUNE DI TREMESTIERI ETNEO
(Città Metropolitana di Catania)

Determinazione
Segretario Comunale

N. 6 del 28/06/2019

Registro Generale N. 895 del 28/06/2019

Oggetto: NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. (C.U.G.) -

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.21 comma 1 lettera c) della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;

RICHIAMATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.032011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contra le discriminazioni ” (art.21 L.183 del 4 novembre 2010);

DATO ATTO CHE:
- L'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di comitati.
- In ordine alle finalità del Comitato, il citato art.21 stabilisce altresì che: "Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.
- La direttiva sopra richiamata, approvata con atto del 04.03.2011, avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, al punto 3.1, rubricato "Modalità e funzionamento", ha disciplinato la composizione dell'organismo prevedendo che:
  - il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
  - i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;

- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti.

- Al Segretario Comunale, Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, spetta la nomina ai sensi del punto 3.1.3 della direttiva richiamata. Al riguardo è previsto che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

RITENUTO nominare quale componente deputato a presiedere il Comitato Unico di Garanzia la dott.ssa Adriana Butera già Funzionario Responsabile 1^ Direzione – Affari Generali e Istituzionali.

RICHIAMATI gli avvisi prot.n.10078 del 28/03/2019 e prot.n.14333 del 3/05/2019, formalizzati dalla competente 2^ Direzione - Organizzazione Gestione Risorse Umane, finalizzati ad acquisire la disponibilità da parte dei dipendenti dell'Amministrazione ad essere individuati quali "componenti del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Tremestieri Etneo".

RICHIAMATE le note prot.n. prot.n.10072 del 28/03/2019 e prot.n.14207 del 3/05/2019 con le quali il responsabile della 2^ Direzione - Organizzazione Gestione Risorse Umane, richiedeva a ciascuna O.S. la designazione di n.1 componente interno all'Amministrazione quale "titolare" e n.1 quale "supplente" a far parte del CUG.

DATO ATTO:

- che entro i termini fissati dagli avvisi interni sopracitati, hanno comunicato la propria disponibilità a far parte del CUG, n. 2 dipendenti di seguito indicati nelle persone di:
  - dott.ssa Maria Di Prima (nota prot.n.10983 del 3/04/2019);
  - sig. Sergio Russo (nota prot.n.15701 del 15/05/2019);
- che l'Organizzazione Sindacale CISL FP - CATANIA – con nota prot.n.14582 del 6/05/2019 ha comunicato i propri rappresentanti titolari e supplenti di seguito indicati nelle persone di:
  - arch. Filippo Ceraulo (componente titolare);
  - sig.ra Agata Mirabella (componente supplente);
- che da parte delle altre OO.SS. interpellate, maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, non è pervenuto alcun risconto;

RITENUTO privilegiare, tra le due adesioni pervenute da parte del personale interno, il soggetto femminile tra i titolari per non incorrere in disparità alcuna ed inserire il soggetto maschile in quelli supplenti, in carenza di specifici criteri che determinano l'esclusione e/o l'inclusione dell'uno o dell'altro;

CONSIDERATO, pertanto, che i dipendenti così nominati non potranno declinare l'incarico che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'Ufficio;

PRECISATO che la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, pertanto la partecipazione è gratuita ovvero le ore prestate dai componenti del CUG sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio;

RICORDATO che ex art. 57, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art.21 della L.183/2010, prevede che la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- Il D.Lgs. n. 267/2000;

- Il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

DISPOSITIVO

1. Nominare, ai sensi dell'art.21 della Legge n. 183/2010 e s.m.i., i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) come di seguito riportate:
    - Presidente: dott.ssa Adriana Butera già Funzionario Responsabile 1^ Direzione – Affari Generali e Segreteria;
    - Designazioni Ente: dott.ssa Maria Di Prima (titolare), sig. Sergio Russo (supplente)
    - Designazioni sindacali: CISL FP - CATANIA – (nota prot.n.14582 del 6/05/2019) arch. Filippo Ceraulo (titolare), sig.ra Agata Mirabella (supplente);
2. Dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza e impedimento dei rispettivi titolari;
3. Dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per tutto il mandato del Sindaco e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
4. Dare atto che, ai sensi del punto 3.4 della Direttive della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 entro 60 giorni dalla data odierna, il CUG dovrà approvare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato.
5. Il presente provvedimento sarà comunicato, a cura della 2^ Direzione - Organizzazione Gestione Risorse Umane, a ciascun componente del CUG e pubblicato nella sez. Amministrazione Trasparente/Altri Contenuti/Dati Ulteriori.

Il Funzionario Dirigente
2^ Direzione – O.G.R.U.
(Dott. Francesco Scrofani)

Il Segretario Generale
(Dott.ssa Anna Bongiorno)

Documento informatico firmato digitalmente dal Segretario Generale ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.